



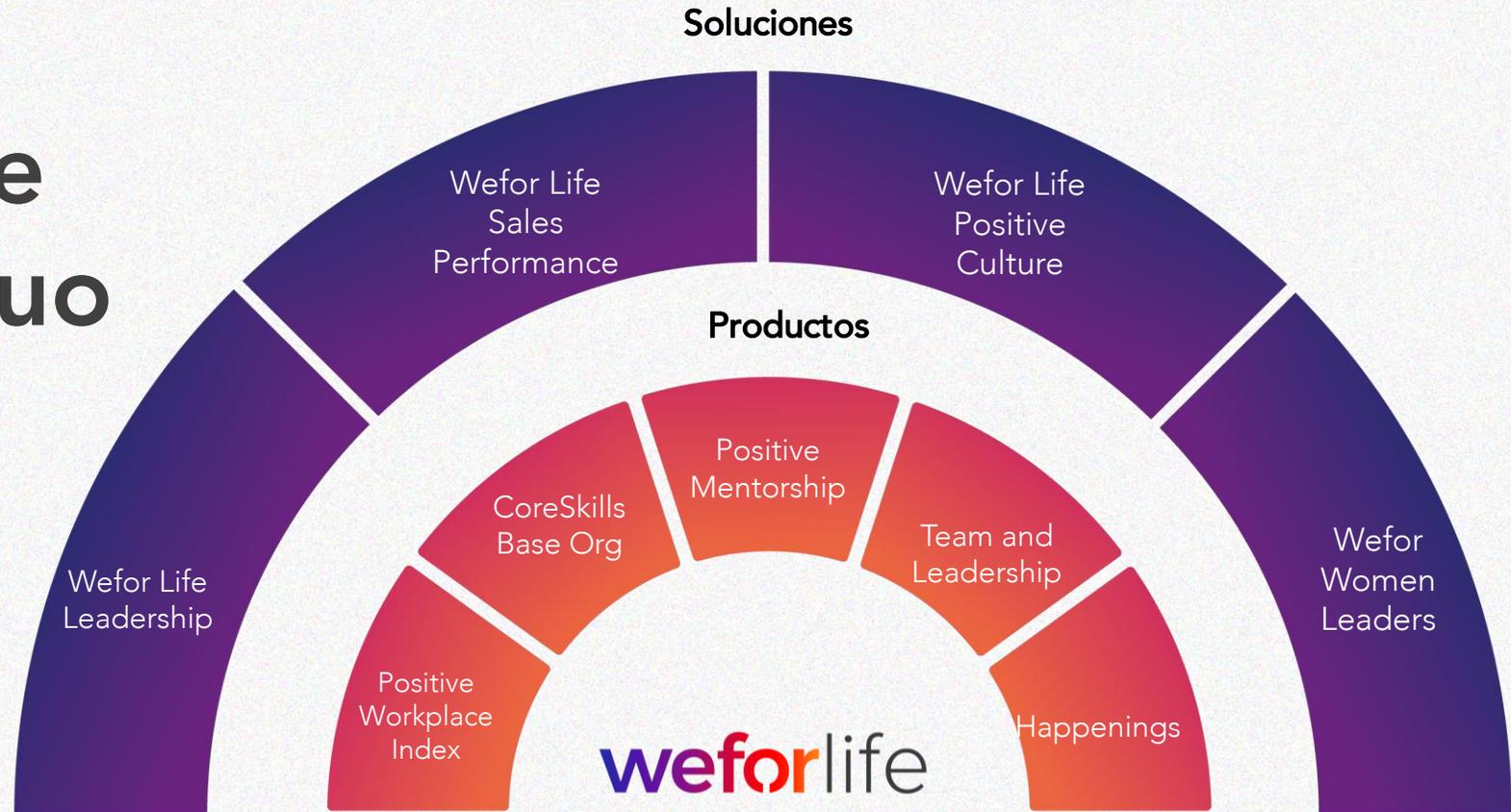
weforlife

Impulsamos a líderes y colaboradores de las empresas a conocer sus talentos, conectar con su equipo y vivir su mejor versión dentro y fuera de su organización



Crea una cultura de crecimiento continuo

Nuestros productos maximizan el talento y fortalecen la cultura organizacional, logrando resultados tangibles y un impacto directo en el negocio, mediante *skills & culture insights*, los mejores modelos de desarrollo profesional y acompañamiento 1:1.



Personas desarrolladas

3,000 directas
por trimestre

Positive Workplaces Index
(Medición de cultura de trabajo por trimestre)

12,000 datos
de medición

Posibilidades de transformación

30,000 personas
potenciales en
ser beneficiadas

www.weforlife.org

ALCANCE Y CLIENTES



Johnson & Johnson



“Método de desarrollo profesional-humano[®]”

Nuestra metodología está fundamentada en investigación, datos y desarrollo continuo, para ayudar a que cada persona y cada empresa alcance su mayor potencial.



IMPACTO 2024 Y TENDENCIAS 2025

Las metodologías de WeforLife nos han permitido conocer de forma más profunda la realidad en puestos de liderazgo, el desarrollo del talento y la creación de culturas organizacionales que permitan adaptarnos a un mundo dinámico.



+700
Conversaciones

+200 de horas
De contenido

Mente
global

Miles de
datos

CAMBIO

HISTORIA

15 mil
personas

+ 30 mil
impactos

Mentores
internacionales



Empresas que hacen sinergia con *WeforLife* impulsan la competitividad y transformación

weforlife

12%

Contribuciones a la felicidad y bienestar de las demás personas.

14%

Optimismo por el futuro

14%

Reconocimiento al apoyo y gratificación que reciben las y los participantes de sus relaciones sociales.



“La combinación de su percepción de una vida significativa, su optimismo por el futuro y seguridad crea una combinación perfecta para propiciar el crecimiento profesional, las capacidades de liderazgo de equipo, el manejo de crisis y, sobre todo, la generación de valor para las empresas.”

IMPACTO Y FUTURO

www.weforlife.org

TENDENCIAS 2025

weforlife



**TALENTO +
DESEMPEÑO +
CULTURA & LIDERAZGO
= GENERACIÓN DE VALOR**



TALENTO

El último llamado de los *millennials*

El 75% de la fuerza laboral proyectada para 2025 será millennial, por lo tanto, la mayoría de los gerentes proyectados serán de dicha generación. A su vez, 1 de cada 10 puestos en mandos medios será ocupado por la generación más joven: la generación Z.

Los millennials tendrán en sus manos la posibilidad de consolidar todo lo que han perseguido o caer en las prácticas laborales tradicionales.

Principalmente para LATAM, esto representa un reto aún mayor, ya que la semana laboral de 5 días prevalece y sigue siendo el referente laboral en cuanto al regreso a las oficinas.

Sin salud mental y flexibilidad no hay nada.

Los crecientes problemas de salud mental y la prevalencia de fenómenos de burnout harán que los programas de salud mental y la flexibilidad para tener una vida más allá del trabajo se valoren más que nunca para mantener al talento en las empresas.



TALENTO

Organizaciones basadas en habilidades

Las organizaciones formadas en función de descripciones de puestos se están convirtiendo en cosa del pasado. El crear mapas de habilidades para formar a la organización será una tendencia que florecerá en los próximos 3 años.

DESEMPEÑO

Productividad vs. Bienestar

Las empresas también lucharán con el enfoque de brindar bienestar, pero se tendrá una nueva ola de búsqueda de la productividad a toda costa.

Una empresa mediana del S&P 500 pierde aproximadamente 480 millones de dólares al año en pérdida de productividad.

Falta de habilidades 22%

Reducción de productividad cuando los empleados no tienen las habilidades correctas para el trabajo.

Falta de enganche 6%

Reducción de productividad cuando los empleados no se sienten integrados y emocionados con respecto a su trabajo.

Ineficiencia \$15,000 USD

El costo para las empresas por la pérdida de productividad de una hora semanal, por un empleado proyectado de manera anual.

Vacaciones y rendimiento \$52,000 USD

Costo promedio de reemplazar un empleado de tiempo completo.

¹Employee salary: \$50,000; organization size: 20,316; full-year revenue: \$12.635 billion; frontline workers: 70%.
Source: Dr. Steven G. Rogelberg and Otter.ai research; S&P 500 company full-year 2022 database; US Bureau of Labor Statistics; McKinsey analysis



La IA el amigo incomodo

La IA podrá ser el aliado de la productividad y el bienestar; sin embargo, la saturación en el entorno provocará un agotamiento en la aplicación y la adaptación.

Según la Encuesta Global Workforce 2024 de Korn Ferry, casi dos tercios (65,5 %) de los líderes empresariales globales están entusiasmados con el impacto de la IA en su trabajo. Comprender y utilizar la IA dentro del liderazgo es esencial para impulsar la eficiencia y tomar decisiones informadas.

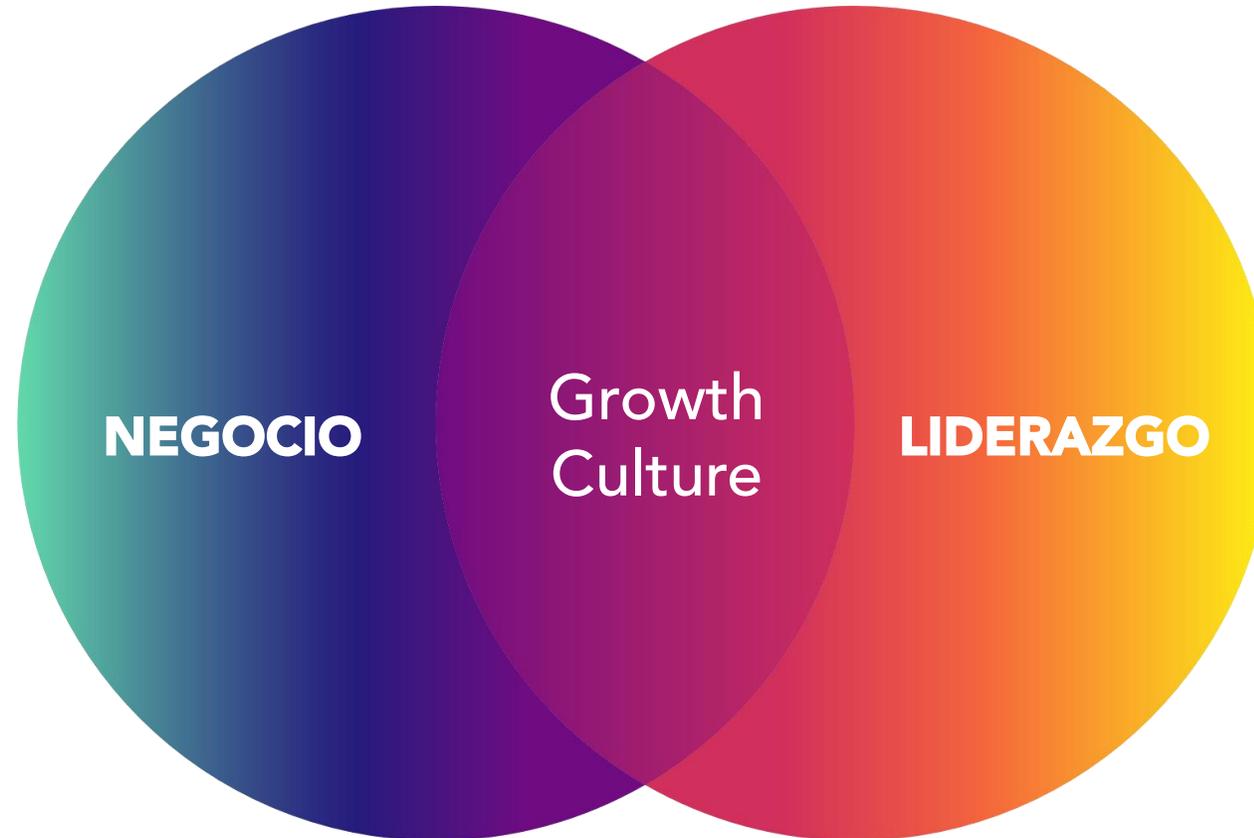
DESEMPEÑO



CULTURA

El dinamismo de los mercados y las nuevas soluciones emergentes serán la clave para lograr negocios que generen valor.

La optimización del valor se logrará a través del enfoque en el mercado y el aseguramiento del talento de la empresa que entregará ese valor.



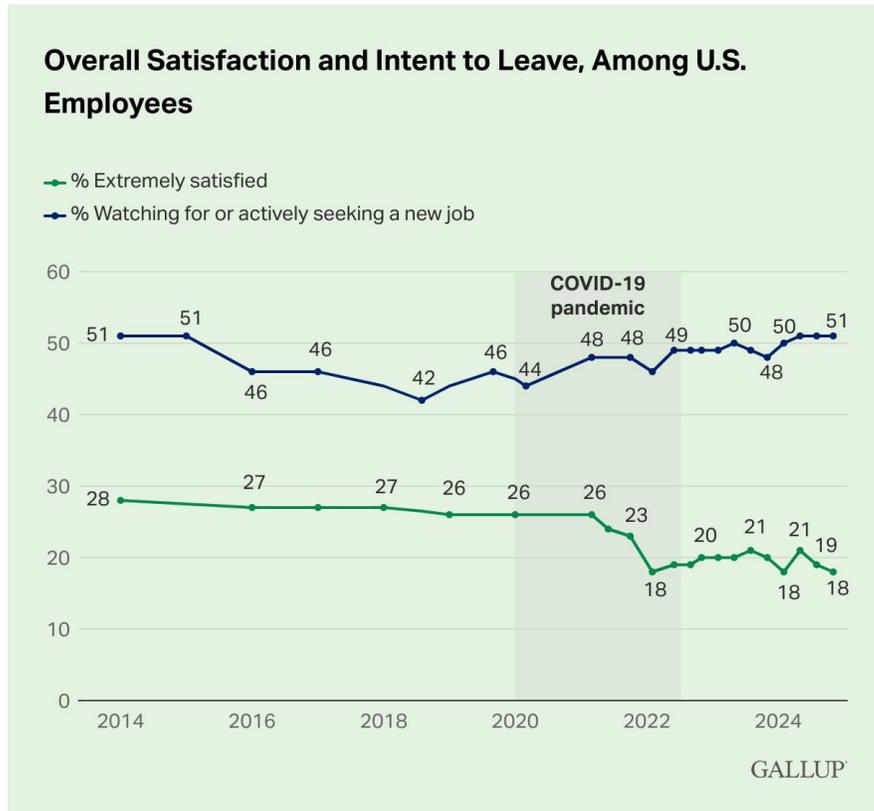
La cultura la hacen todas y todos, pero el trabajo de liderazgo se volverá crucial en la transición a nuevos comportamientos hacia 2030.

Preparar a los líderes en bienestar, IA y retención de talento será clave.

Serán los dueños de la cultura y de la permanencia del talento.



CULTURA



Personalización y creatividad

Para las empresas multinacionales y las empresas en expansión, el comportamiento presentado en EE. UU. será similar al que refiere GALLUP.

Personalizar políticas de acuerdo con los segmentos poblacionales y ser más creativos en la forma de establecer la cultura y el sistema de soporte para empleados será la clave de la diferenciación y para provocar el compromiso de los colaboradores.





Qué viene en
WeforLife para
hacerle frente
al futuro

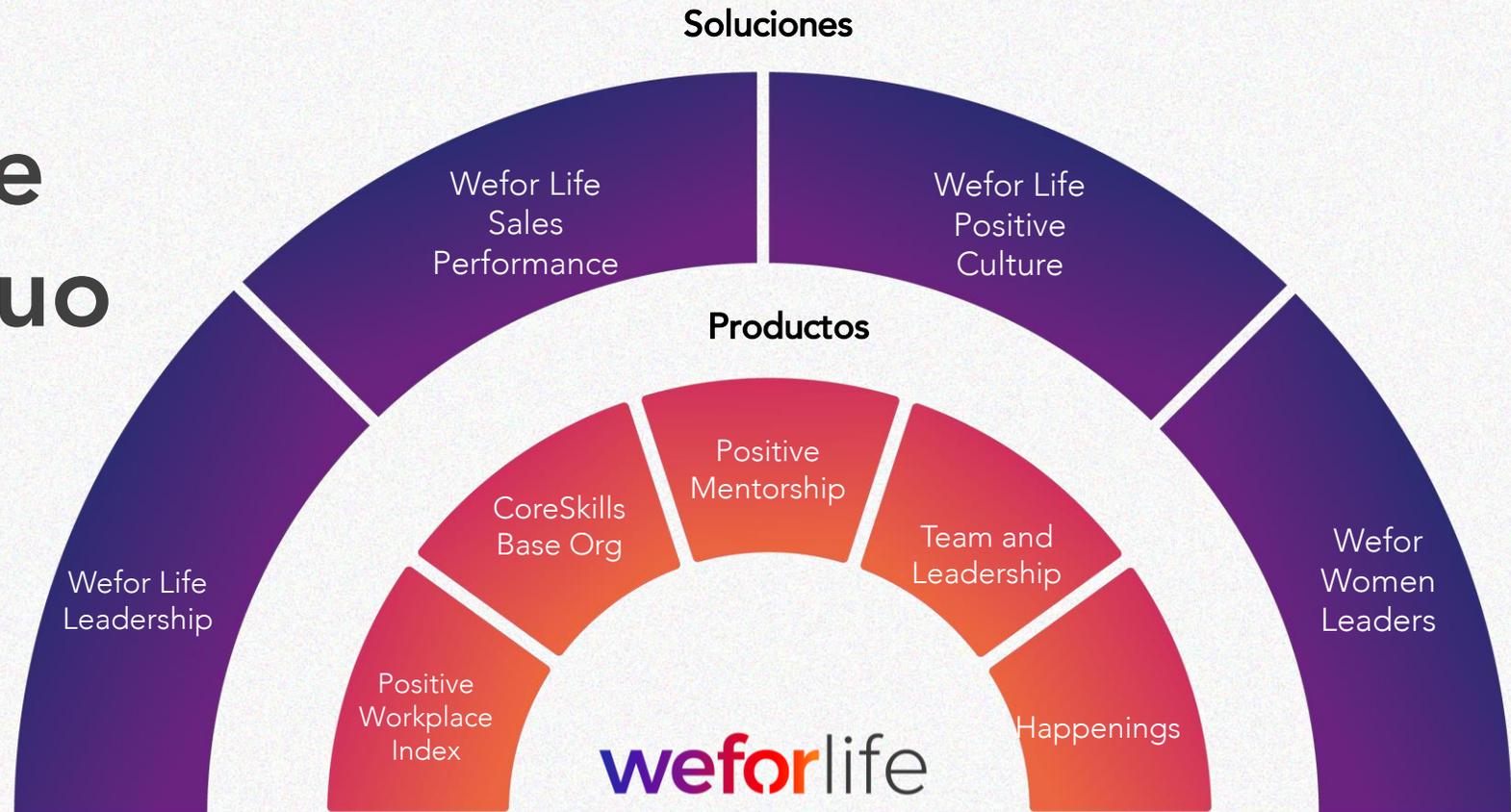
weforlife

www.weforlife.org



Crea una cultura de crecimiento continuo

Nuestros productos maximizan el talento y fortalecen la cultura organizacional, logrando resultados tangibles y un impacto directo en el negocio, mediante skills & culture insights, los mejores modelos de desarrollo profesional y acompañamiento 1:1.



CoreSkills Based Organization

Brindamos guía al medir las habilidades y la cultura de una organización con assessments de nueva generación:

People Intelligence.



Juan
Project Manager



CORE SKILLS SUMMARY



Juan
Project Manager



UPSKILLING SUMMARY

Para lograr un desarrollo integral se sugiere entrenamiento y acompañamientos que desarrollen el pensamiento crítico.

- Toma de decisiones
- Resolución problemas
- Pensamiento creativo
- Ejecución

Positive Mentorship

Acompañamos 1:1 a las personas para que sus talentos contribuyan de manera transformadora a la cultura y a los resultados del negocio.



Enterprises

Experiencias colectivas para apoyar a los equipos de trabajo a formar su mejor versión del futuro, su cultura y su estrategia.



CoreSkills program

Lista de espera

Un programa único que te ayudará a transformar tu mentalidad y a adquirir las Core Skills que te impulsarán a conquistar el futuro.

Diseñado con los mejores modelos de desarrollo profesional a nivel mundial, sin un temario técnico, porque todo el programa es una experiencia transversal, reflexionando y ganando habilidades mediante el análisis desde diferentes perspectivas de las tendencias del futuro.

Para quién: Para todo profesionalista.

Modalidad: Digital.

Grupos: Solo abierto a público.

Próxima fecha: Junio 2025





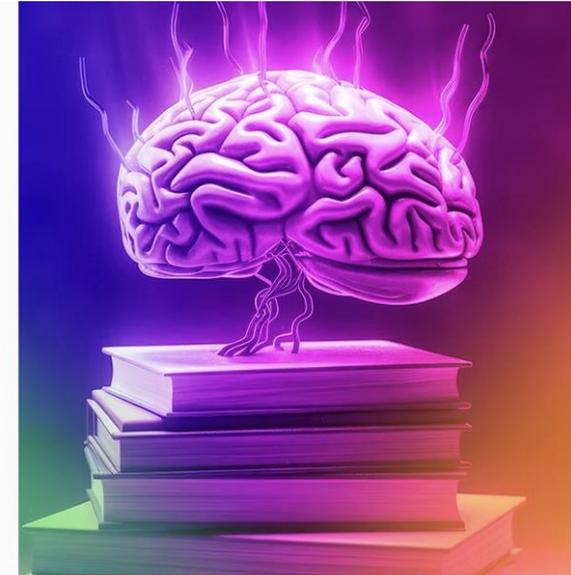
AI productivity and management tools

Gestiona a tu equipo y se más productivo, comprendiendo e integrando herramientas de IA en tu día a día.



Growth Culture

Aprende cómo desarrollar una cultura de aprendizaje continuo, innovación y bienestar, basada en las herramientas más modernas de desarrollo de cultura organizacional.



Storytelling para el liderazgo

Comparte datos e inspira a tu equipo con las mejores técnicas de storytelling.



weforlife



@weforlifecorp

www.weforlife.org