

A young man with dark hair, wearing a dark jacket over a grey t-shirt, stands with his arms crossed and a wide smile, looking upwards and to the right. The background is a vibrant, out-of-focus bokeh of colors including blue, green, purple, and red. The overall mood is positive and energetic.

weforlife

Ayudamos a las empresas de
Latinoamérica y a sus líderes a
vivir plenamente su día.

www.weforlife.org

Wefor Life brinda experiencia desarrollo de mentoría individual y grupal, para que cada líder logre su máximo potencial y los equipos de trabajo sean más duraderos y perseverantes.



Mentoría 1:1

Proceso de acompañamiento para lograr el mayor desempeño con bienestar.

Assessments

Diagnósticos grupales e individuales para tomar las decisiones correctas de liderazgo y desarrollo de equipos y cultura.

Alineación de equipos

Eventos especiales para alinear equipos y desarrollar sus potenciales:

- Happenings.
- Bootcamps.

Power Skills

Desarrollo en habilidades y competencias.



Soluciones especiales



Positive Culture



Positive Management



Power Skills



Growth Sales Leadership



HR Strategic



Personas desarrolladas

**3,000 directas
por trimestre**

Positive Workplaces Index
(Medición de cultura de trabajo por trimestre)

**12,000 datos
de medición**

Posibilidades de transformación

**30,000 personas
potenciales en
ser beneficiadas**

www.weforlife.org





¡Felicidad empresarial!

La satisfacción en el trabajo es la clave
para una vida plena.

Descárgalo gratis



Mentoría 1:1

Inversión Mensual, Assessment de Fortalezas y de Enfoque de desarrollo, Contenido mensual exclusivo y 2 sesiones al mes con mentor 1:1.

Inversión regular: ~~\$ 6,700.00 MX~~

**Inversión en marzo:
\$ 4,700.00 MX**

***Ideal para
mandos medios**

weforlife



Cómo entregar feedback que sí cambie el resultado

Dar retroalimentación solo logra mejorar el rendimiento el 30% de las veces.

El resto del tiempo el rendimiento sigue siendo el mismo o empeora. Eso significa que el 70% de las veces, la retroalimentación no tiene el impacto previsto.

Investigación realizada por el neurocientífico Kevin Ochsner de la Universidad de Columbia.



Los datos de Gallup muestran que el 80% de los empleados que dicen haber recibido comentarios significativos durante la semana pasada, están completamente comprometidos.



¿Qué despierta una sensación de amenaza?

- Dar consejos o instrucciones.
- Informar a los empleados cuando no tienen éxito en una tarea.
- Decir: "*¿Puedo darte algunos comentarios?*".
- Mostrar superioridad sobre el empleado.
- Poner al empleado en situaciones desconocidas o asignarle una tarea desconocida.
- Demasiada incertidumbre en tu entrega.
- Cuando les dices descaradamente lo que no deben hacer.
- Hacer que los empleados sientan que no tienen otra opción o que no pueden ejecutar sus propias decisiones.
- No crear conexión o confianza.
- No mostrar interés o empatía.
- No ayudar al empleado a sentirse una parte valiosa del equipo y de la empresa.
- Tratar a los empleados de manera diferente.
- Centrarse únicamente en lo negativo.
- No ser lo más transparente posible.



1. Envisioning

(el verdadero propósito del puesto)

Customer Happiness Specialist Jr.

 You Last Updated: 5 days ago at 10:15 am

Envisioning (el motivo de existir)

Creación de experiencias memorables de desarrollo educativas y de intervención grupales e individuales, digitales y presenciales.

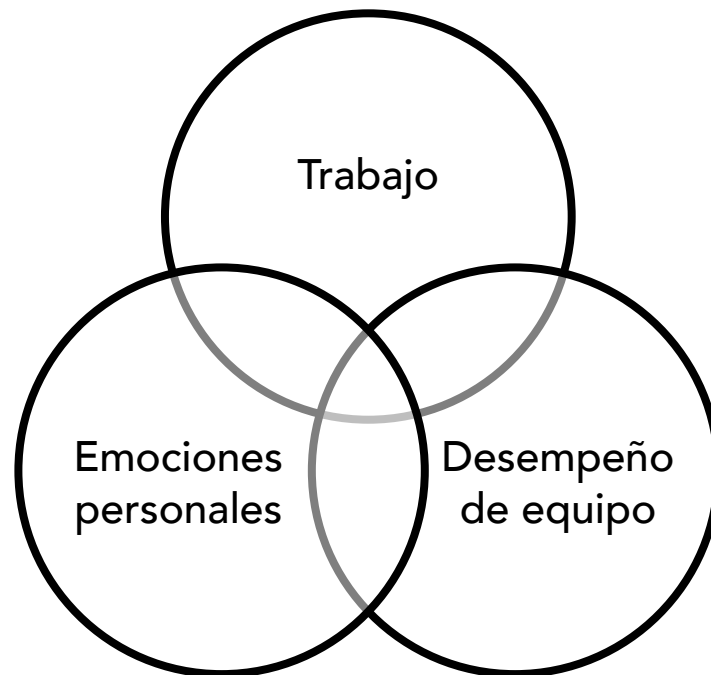
Objetivo

Mejorar siempre la experiencia de cliente (Socios de crecimiento) en cada interacción con mentores y sistemas de Wefor Life y Wefor Women Leaders.

2. Recurrente y prudente

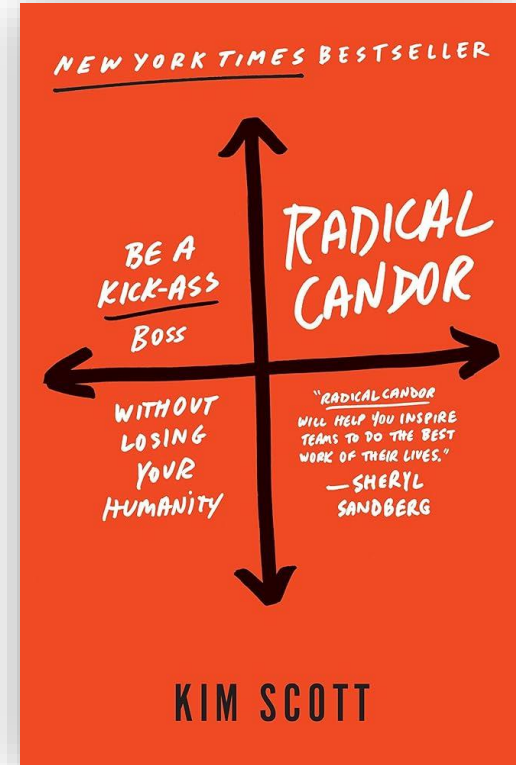
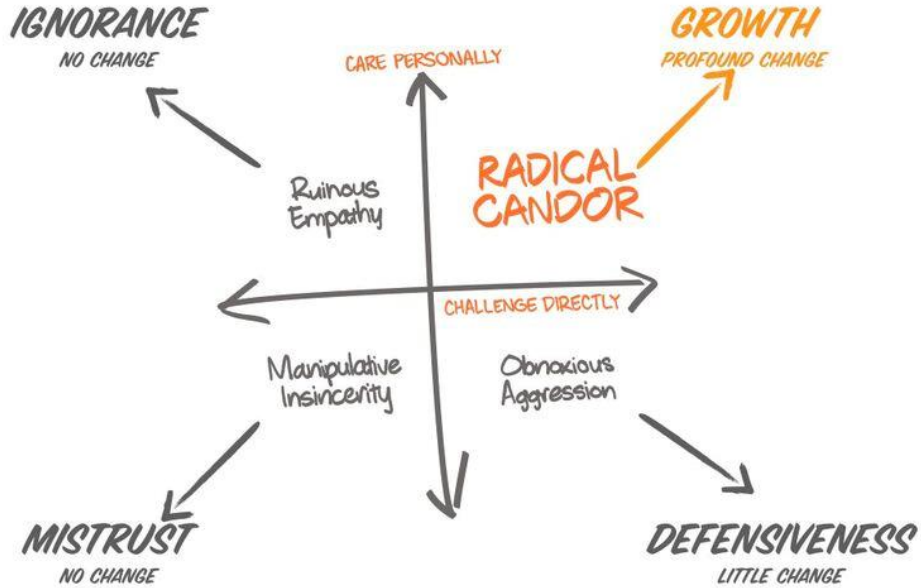


3. Zona de conversación



4.Desafiante y amoroso





A young man with dark hair, wearing a dark jacket over a grey t-shirt, stands with his arms crossed and a wide smile, looking upwards and to the right. The background is a vibrant, out-of-focus scene with a color gradient from blue on the left to red on the right, suggesting a sunset or sunrise in a park-like setting.

weforlife

Ayudamos a las empresas de
Latinoamérica y a sus líderes a
vivir plenamente su día.

www.weforlife.org