

A young man with dark hair, wearing a dark jacket over a grey t-shirt, stands with his arms crossed and a wide smile, looking upwards and to the right. The background is a vibrant, out-of-focus bokeh of colors including blue, green, purple, and red. The overall mood is positive and energetic.

weforlife

Ayudamos a las empresas de
Latinoamérica y a sus líderes a
vivir plenamente su día.

www.weforlife.org

Wefor Life brinda experiencia desarrollo de mentoría individual y grupal, para que cada líder logre su máximo potencial y los equipos de trabajo sean más duraderos y perseverantes.



Mentoría 1:1

Proceso de acompañamiento para lograr el mayor desempeño con bienestar.

Assessments

Diagnósticos grupales e individuales para tomar las decisiones correctas de liderazgo y desarrollo de equipos y cultura.

Power Skills

Desarrollo en habilidades y competencias.

Alineación de equipos

Eventos especiales para alinear equipos y desarrollar sus potenciales:

- Happenings.
- Bootcamps.



Soluciones especiales



Positive Culture



Positive Management



Power Skills



Growth Sales Leadership



HR Strategic



Personas desarrolladas

3,000 directas
por trimestre

Positive Workplaces Index
(Medición de cultura de trabajo por trimestre)

12,000 datos
de medición

Posibilidades de transformación

30,000 personas
potenciales en
ser beneficiadas

www.weforlife.org





¡Felicidad empresarial!

La satisfacción en el trabajo es la clave
para una vida plena.

Descárgalo gratis



Mentoría 1:1

Inversión Mensual, Assessment de Fortalezas y de Enfoque de desarrollo, Contenido mensual exclusivo y 2 sesiones al mes con mentor 1:1.

Inversión regular: ~~\$ 6,700.00 MX~~

**Inversión en marzo:
\$ 4,700.00 MX**

***Ideal para
mandos medios**

weforlife



Cómo entregar feedback que sí cambie el resultado

Dar retroalimentación solo logra mejorar el rendimiento el 30% de las veces.

El resto del tiempo el rendimiento sigue siendo el mismo o empeora. Eso significa que el 70% de las veces, la retroalimentación no tiene el impacto previsto.

Investigación realizada por el neurocientífico Kevin Ochsner de la Universidad de Columbia.



Los datos de Gallup muestran que el 80% de los empleados que dicen haber recibido comentarios significativos durante la semana pasada, están completamente comprometidos.



¿Qué despierta una sensación de amenaza?

- Dar consejos o instrucciones.
- Informar a los empleados cuando no tienen éxito en una tarea.
- Decir: "*¿Puedo darte algunos comentarios?*".
- Mostrar superioridad sobre el empleado.
- Poner al empleado en situaciones desconocidas o asignarle una tarea desconocida.
- Demasiada incertidumbre en tu entrega.
- Cuando les dices descaradamente lo que no deben hacer.
- Hacer que los empleados sientan que no tienen otra opción o que no pueden ejecutar sus propias decisiones.
- No crear conexión o confianza.
- No mostrar interés o empatía.
- No ayudar al empleado a sentirse una parte valiosa del equipo y de la empresa.
- Tratar a los empleados de manera diferente.
- Centrarse únicamente en lo negativo.
- No ser lo más transparente posible.



1. Envisioning

(el verdadero propósito del puesto)

Customer Happiness Specialist Jr.

 You Last Updated: 5 days ago at 10:15 am

Envisioning (el motivo de existir)

Creación de experiencias memorables de desarrollo educativas y de intervención grupales e individuales, digitales y presenciales.

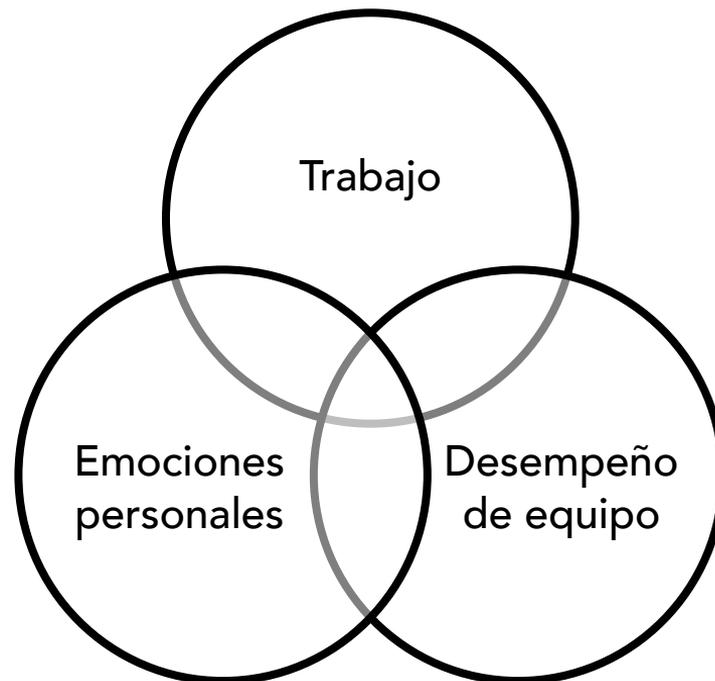
Objetivo

Mejorar siempre la experiencia de cliente (Socios de crecimiento) en cada interacción con mentores y sistemas de Wefor Life y Wefor Women Leaders.

2. Recurrente y prudente

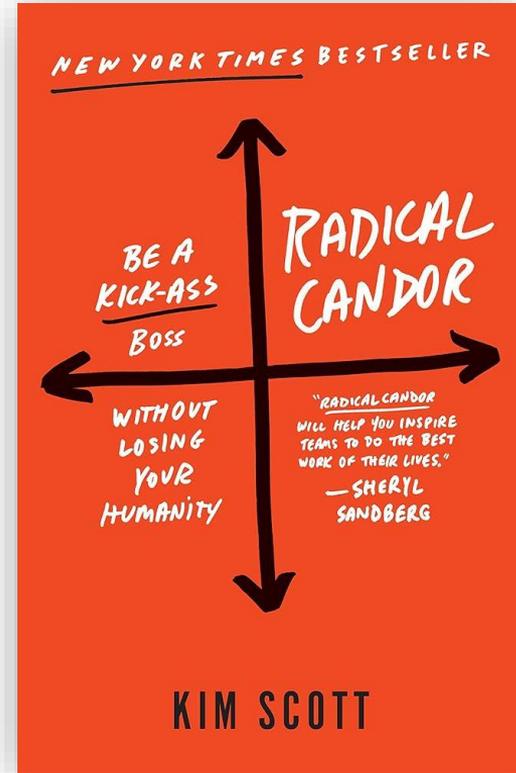
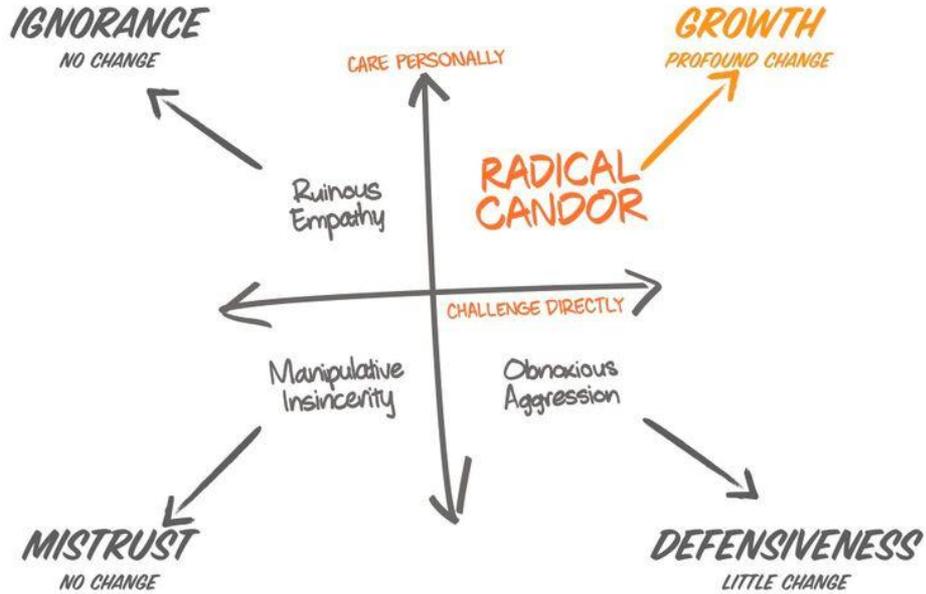


3. Zona de conversación



4.Desafiante y amoroso





A young man with dark hair, wearing a dark jacket over a grey t-shirt, stands with his arms crossed and a wide smile, looking upwards and to the right. The background is a vibrant, out-of-focus scene with a color gradient from blue on the left to red on the right, suggesting a sunset or sunrise in a park-like setting.

weforlife

Ayudamos a las empresas de
Latinoamérica y a sus líderes a
vivir plenamente su día.

www.weforlife.org